



Ausbildung in der Pflege

Die Ausbildung unseres Nachwuchses liegt uns sehr am Herzen. Für die anspruchsvollen Aufgaben in Medizin und Pflege benötigen wir exzellent ausgebildete Fachkräfte. Um dies sicherzustellen, bilden wir gemeinsam mit der Ruhrlandklinik und dem Universitätsklinikum Essen im Verbund der Universitätsmedizin Essen aus. Das hat für unsere Auszubildenden viele Vorteile: Theorie und Praxis sind optimal aufeinander abgestimmt. In ihrer Ausbildungszeit durchlaufen unsere Azubis unterschiedliche Fachabteilungen im St. Josef Krankenhaus Essen-Werden und in den Krankenhäusern unserer Verbundpartner. Sie sind von Anfang an in den Klinikalltag eingebunden und lernen Schritt für Schritt, die Verantwortung für die Pflege eines Patienten zu übernehmen. Unsere Praxisanleiter begleiten die Azubis, unterstützen bei der Prüfungsvorbereitung und sind erster Ansprechpartner bei Fragen oder Problemen.

Zum 1. April und 1. Oktober jeden Jahres starten unsere Ausbildungskurse zur Pflegefachfrau bzw. zum Pflegefachmann.

► Ihr Weg zu uns:

Universitätsmedizin Essen
St. Josef Krankenhaus Werden
Propsteistraße 2
45239 Essen
www.sankt-josef-werden.de

► Ihre Karriere bei uns:

www.sankt-josef-werden.de/karriere/

► Ihre Ansprechpartnerin:

Dagmar Wittek
Pflegedirektorin
0201 8408-1839
dagmar.wittek@sjk.uk-essen.de

Unser Pflegeteam am St. Josef Krankenhaus Werden



Universitätsmedizin Essen
St. Josef Krankenhaus Werden

Unser Leistungsspektrum

490 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kümmern sich bei uns am St. Josef Krankenhaus Werden um die Patientinnen und Patienten, die sowohl stationär als auch ambulant in folgenden Fachkliniken versorgt werden: Allgemein-, Viszeral- und Gefäßchirurgie, Innere Medizin, Orthopädie und Unfallchirurgie sowie Mund-, Kiefer- und Gesichtschirurgie.

Alle operativen Fachbereiche verfügen über ein hochmodernes OP-Zentrum mit zehn Operationssälen, die Allgemeine Innere Medizin zudem über eine neu ausgestattete Endoskopie mit drei Sälen. Partner dieser insgesamt vier bettenführenden Fachdisziplinen sind die Zentren für Anästhesiologie und Klinische Radiologie. Außerdem stärkt das St. Josef Krankenhaus Werden mit der Zentralen Notaufnahme für Trauma- und Non-Trauma-Patienten wesentlich die Notfallversorgung im Essener Süden.

Mit 167 Betten sind wir ein kleines Haus der Regionalversorgung, als Standort der Universitätsmedizin Essen (UME) gleichzeitig eingebunden in die Spitzenmedizinische Versorgung des Konzerns. Viele Synergien sind für den Patienten nicht spürbar – aber doch sehr entscheidend: Sie bedeuten vor allem einen enormen Zugewinn an Sicherheit und Behandlungsqualität.



Offene Bewerberstunde

- Wir nehmen uns Zeit für Sie. Lernen Sie uns formlos kennen, stellen Sie Fragen, und finden Sie Ihren perfekten Platz bei uns. Einfach ohne Termin vorbeikommen.
- Jeden Dienstag, 15-16 Uhr

Das Team der Pflege

+ Außergewöhnliches Feedback

Zur größten Berufsgruppe gehören wir, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Pflege- und Funktionsdienstes. Wir pflegen einen familiären Umgang und schätzen kurze Dienstwege. Ärzte und Pflegepersonal arbeiten bei uns eng zusammen. Denn Menschlichkeit und genügend Zeit für die Patienten stehen im Mittelpunkt. Deren Votum ist eindeutig: Die Weiterempfehlungsquote, das zeigen die unabhängigen Patientenbefragungen, liegt stets weit über dem Bundesdurchschnitt. Und bei den abgefragten Qualitätskriterien wird als besonderes Plus die Qualität der pflegerischen Betreuung, der Umgang der Pflegekräfte mit den Patienten und die Berücksichtigung der Wünsche und Bedenken bei der pflegerischen Betreuung hervorgehoben. Wir freuen uns über dieses außergewöhnliche Feedback.

+ Pflegestandards – auch zu Ihrer Sicherheit

Selbstverständlich haben wir Pflegestandards und -konzepte für die einzelnen Bereiche erarbeitet, die wir im Team kontinuierlich weiterentwickeln. Dabei stehen Patienten und Mitarbeiter gleichermaßen im Fokus. So können unsere Wundexpertinnen zur kollegialen Beratung am Patientenbett hinzugezogen werden, ein Schmerzkonsil des interprofessionellen Schmerzdienstes ist rund um die Uhr verfügbar und das unterstützende Pflegekonzept der Kinästhetik setzen wir seit vielen Jahren erfolgreich um.

Mitarbeiter Vorteile

- Wir haben viel zu bieten. Zu unseren Benefits für Mitarbeitende kommen Sie direkt hier.



+ Ein Job – viele Perspektiven

Eine spezialisierte Fort- und Fachweiterbildung steht auch Ihnen offen: Wir unterstützen Sie dabei, neue berufliche Perspektiven in der Pflege zu entwickeln und/oder Ihr Wissen zu vertiefen. Als Standort der Universitätsmedizin Essen (UME) profitieren wir und Sie von dem umfangreichen Fortbildungsprogramm der angeschlossenen Bildungsakademie. Für den berufsbegleitenden Studiengang *Pflege & Digitalisierung* an der FOM vergibt die Universitätsmedizin Essen zudem Stipendien. Bitte sprechen Sie uns an – wir unterstützen Sie in diesen Fragen gerne!

+ Einarbeitungskonzept & Einführungstage

Ihren möglichen Start bei uns beginnen Sie mit einem eng begleiteten Einarbeitungskonzept. Außerdem steht Ihnen ein fester Ansprechpartner zur Seite. Die Universitätsmedizin Essen und die Konzernstrukturen lernen Sie gemeinsam mit allen neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aller Standorte an fünf ausführlichen Einführungstagen am Campus der UME an der Hufelandstraße kennen.

Unser Vergütungssystem

- Leistungsgerechte Vergütung im Rahmen der AVR-Caritas
- Zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung der KZVK
- Geregelte Arbeitszeiten nach Arbeitszeitgesetz

